|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **En introduction de toutes les rencontres ,**   1. **Préciser qui est le CSNPH et son rôle : handistreaming au niveau fédéral, interpeller à temps le CSNPH** 2. **UNCRPD : inclusion et autonomie + les recommandations à la Belgique** 3. **Travaille aussi avec les autres conseils d’avis pour les dossiers à plusieurs niveaux** | | | |
| **Eléonore Simonet , minister Middenstand, KMO’s en Zelfstandigen** | **Rob Beenders, minister Handicap** | **Anneleen Van Bossuyt , minister van Asiel en Migratie, Sociale Integratie en Grootstedenbeleid** | **Frank Vandenbroucke, minister van Volksgezondheid en Sociale Zaken** |
| **17/06/2025, 11u30, Teams** | **26/06/2025, 10u45, Teams** | **28/08/2025** | **Plenaire 15/09/2025, 14u** |
|  |  |  |  |
| EDS, SW, VDE, MD | MR, GM, SW, secretariaat tbc | GM, MR, EDS, MD, BL | Membres de la Plénière et du secrétariat |
|  |  |  |  |
| Uitnodiging vroeg om:  - quotum van 3% tewerkstelling van personen met een handicap in de overheidsdiensten waarvoor u verantwoordelijk bent.  - Sensibilisering vanuit de overheid via campagnes, jobdays, good practices, zelf het goede voorbeeld geven etc.  - De uitvoering van de wet inzake positieve acties verplichten in de privésector.  - Werkgevers, KMO’s en zelfstandigen inbegrepen moeten over instrumenten en middelen kunnen beschikken om werknemers met een handicap in hun organisatie op te nemen, back to work ([2016-12](http://ph.belgium.be/nl/adviezen/advies-2016-12.html) en [2021-31](http://ph.belgium.be/nl/adviezen/advies-2021-31.html)).  - De NHRPH dringt aan op een vernieuwd engagement en versterkt budget om een one-stop-shop te creëren voor alle mogelijke vragen rond uitkeringen, tegemoetkomingen, budgetten, premies en de mogelijkheden op het vlak van werk  - De NHRPH vraagt om een transversale kijk op toegankelijkheid van werk. Het vraagt toegankelijk openbaar vervoer, toegankelijke aanwervingsprocedures, toegankelijke taal, toegankelijke openbare ruimtes. Dit vraagt een nauwgezette en collegiale uitvoering van het federaal Actieplan Handicap.  - De NHRPH verwacht een intensievere samenwerking tussen het federale niveau en de Gemeenschappen en Gewesten om opleidingen en tewerkstelling beter op elkaar af te stemmen, in het kader van de interministeriële conferenties.  - De Belgische wetgeving stroomlijnen met de aanbevelingen van het UNCRPD en elke nieuwe wetgeving toetsen op handicap. |  | * Politique d'asile PSH * Politique des grandes villes : EDC ! * Intégration sociale : quelles dispositions pour les PSH ? * Revenu d’intégration: système progressif d’exonération, extension du champ d’application du PIIS, plafonnement des aides et prestations sociales (réaménagement de la notion de ménage), aide financière transformée en aide matérielle, enveloppe spécifique pour allocations des groupes les plus vulnérables * Allocation sociale et seuil de pauvreté * NTU * Octroi des droits sociaux sur la base des revenus et non du statut * Statut des travailleurs en situation de handicap intégrant réalité des soins et des rechutes * Statut des aidants proches et accès aux services de répit | * Logopédie. * Avis de l'Observatoire des malades chroniques sur les malades de longue durée. Limiter dans le temps ! * Sur la base de la charte sociale : obtenir une réponse après un délai raisonnable. * Article 100. Situation préexistante. Après 10 ans, plus de délai raisonnable. À deux ans ? Cf. INAMI ? Ou après 1 an. * ONSS - déclaration à la sécurité sociale des contrats d'enseignement/de formation professionnelle * Statut de cohabitant: accord gouvernemental prévoit d’augmenter les contrôles quant à la composition de ménage et les examens de revenus pour pouvoir bénéficier des allocations et de l’assistance sociale. * Numérisation des soins de santé: fracture numérique? Cybersécurité? Continuité des soins? Exclusion des médecins généralistes. Place des aidants proches? * Handicap et lutte contre la pauvreté: réforme de la loi de 1987 et concordance avec régime INAMI, exonération des faibles revenus de remplacement, calcul AI/ARR, droits dérivés, NTU, enveloppe bien-être * Elargissement du plan interfédéral “maladies chroniques” à toutes les PSH * Intégrer les situations des PSH aux plans d’urgence * Accessibilité des établissements de soins * Octroi des droits sociaux sur la base des revenus et non du statut * Allocations sociales et seuil de pauvreté * Statut particulier pour travailleurs en situation de handicap intégrant la réalité des soins et des rechutes * Statut des aidants proches et accès aux services de répit |
|  |  |  |  |
| Beperkingen werkloosheid.   * Quid met personen die niet kunnen werken? Deze nuance ontbreekt. Stigmatisering van deze groep door media en andere. * Grote drempels om te gaan werken. Onaangepast (openbaar) vervoer, onaangepaste werkplek, onaangepast tijdsschema… * Aangepaste werkposten, aangepaste werkschema’s, verminderde productiviteit, hulp tijdens de werkuren… hebben theoretisch compenserende maatregelen, maar werkgevers zien nog steeds grote risico’s voor extra kosten die zij niet willen dragen  Er is wat gesleuteld aan verplichtingen bij werkgevers om de nodige pistes voor werknemers in dienst op te leggen. Zijn deze voldoende om een positief effect te genereren?  Maar wie geen contract heeft en aan het werk moet staat helemaal onderaan de ladder. Hoe groter de kosten/risico’s voor een werkgever (vb met hoger gewaarborgd loon massa’s) hoe minder die geneigd is om iemand met een arbeidshandicap aan te werven.   In KMO’s zijn de drempels (en soms ook reële extra kostenrisico’s) vaak nog groter voor werkgevers omdat de kost in een kleine groep medewerkers zwaarder doorweegt op de rentabiliteit van een bedrijf. | * Situation du secrétariat      * Implication des associations dans le CSNPH : gros travail non rétribué      * Réforme de la loi 87 avec le CSNPH * GT avec le Cabinet et la DG HAN * Vision et priorités * Urgence : Feuille de route * Points d’attention : * Agir sur le NTU : voir les 2 études récentes commandées par la DGHAN * Agilité du système : formes de vie, travail, … * Évaluation ARR et AI : inquiétudes. (CIF, BelRAi, harmonisation avec autres régimes mais finalités différentes). * Dignité de vie :  avec ou sans emploi ; Le régime actuel des droits dérivés ; Prise en compte des ressources. * Toujours dédommager les surcoûts liés à la perte d’autonomie * Volets non fédéraux – concertation en CIM      * Emploi des PSH * Rejet chômage des PSH * Back to work dans l’économie sociale : limites!      * Plan fédéral Handicap      * Plan interfédéral Handicap : revoir les priorités en fonction loi 87      * EDC * Poursuivre la réflexion sur le lettre A. * travailler sur l’offre des prestataires (CIM).      * App Handypark : sms et gratuité du système. |  | Beperking werkloosheid.   * Quid personen die niet kunnen werken? Nuance! * Teveel drempels en schrik bij werkgevers om personen met een handicap gepast werk te bieden. |
| VRAGEN: |  |  | VRAGEN: |
| * Gaat de minister onderzoeken op welke manier drempels/risico’s nog kunnen verlaagd worden? Werkgevers kunnen ondersteund worden met toegankelijke informatie? Gaat hij vb de werkgeversorganisaties aanmoedigen of verplichten om dit thema op de kaart te zetten?, eventueel zelf ondersteunende initiatieven te laten nemen? * Gaat de minister in dialoog over deze problematiek met andere betrokken actoren zoals de minister van Sociale Zaken, maar ook de regioministers die bezig zijn met tewerkstelling en aangepast of openbaar vervoer? (cfr agenda interministerieel overleg, een conferentie over tewerkstelling waar alle aspecten aan bod komen?)   TIPS :   * Onderzoek het effect van eerder gesubsidieerde projecten die na financiering werden stopgezet en implementeer de succesmodellen structureel. * Financier academisch onderzoek naar goede praktijken en de maatschappelijke kostprijs om tewerkstelling voor mensen met een arbeidshandicap toegankelijker te maken. |  |  | * Hoe zal u de drempels naar tewerkstelling verlagen? * Herimplementeer succesmodellen gesubsidieerde projecten. * Financier academisch onderzoek naar noden PMH om aan het werk te gaan. |
| European Accessibility Act.   * Hoe ziet de regering de effectieve in werking stelling en controle op de toepassing van de European Accessibility Act? |  |  |  |
| VRAGEN : |  |  |  |
| * Worden er middelen ter beschikking gesteld op het vlak van informatie en expertise zodat de zelfstandige ondernemers hun handel kunnen toegankelijk maken? Zijn er sancties voorzien na de transitieperiode ? Denk aan toegankelijke sites en betaalterminals. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Jan Jambon,  vice-eerste minister en minister van Financiën, Pensioenen, Nationale Loterij, Federale Culturele Instellingen** | **Ministre de la Mobilité, du Climat et de la Transition environnementale, chargé du Développement durable** |  |  |
| **Datum nog te bepalen** | Plénière d’octobre |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |