



**Minister van Consumentenbescherming,  
Sociale Fraudebestrijding, Personen  
met een handicap en Gelijke Kansen**

Rob Beenders

Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap  
FINTO  
Kruidtuinlaan 50  
1000 Brussel

**Uw kenmerk**

**Ons kenmerk**

**Bijlage(n)**

/

**Dossier behandeld door**

**Contact via**  
Annabel Vanroose

**Datum**  
Brussel,

**18 JUNI 2025**

Geachte mevrouw de Voorzitter,  
Beste Gisèle,

Dank voor uw vraag om de beslissing van het Directiecomité van de FOD Sociale Zekerheid van 9 mei 2025 te herzien, met betrekking tot de – voorlopige – niet-vervanging van een vertrekkend personeelslid in het secretariaat van de NHRPH.

Ik begrijp en erken ten volle de bezorgdheid van de NHRPH over de toenemende werkdruk en het belang van voldoende ondersteuning om haar opdrachten degelijk te kunnen vervullen.

Uit de evolutie van de personeelsbezetting van het secretariaat in de afgelopen jaren blijkt dat er momenteel 1 VTE minder is, hoewel het team eerder versterkt werd met 2 VTE in het kader van het Excel Han-programma, inclusief een promotie voor de coördinator.

Zoals u weet, werd de FOD Sociale Zekerheid bij de recente besparingsronde van 1,8%, opgelegd door de federale regering, verplicht om deze vermindering door te voeren op het volledige personeelsplan. Dit geldt voor alle diensten, zonder uitzondering. In de huidige context is er geen budgettaire ruimte om vertrekkende personeelsleden structureel te vervangen – sterker nog, de personeelsenveloppe vertoont momenteel een tekort. Elke afwijking van dit principe leidt bovendien tot een negatief advies van de Inspectie van Financiën.

Alle entiteiten binnen de FOD werd gevraagd om deze richtlijnen loyaal te volgen. Dit houdt in dat men zich moet herorganiseren op basis van de beschikbare capaciteit: taken kritisch bekijken, eventueel herverdelen, prioriteiten bijstellen en flexibiliteit vragen aan medewerkers.

Ik begrijp dat dit voor het secretariaat van de NHRPH, gelet op de belangrijke maatschappelijke rol en het groeiende takenpakket, bijzonder moeilijk is. Toch is het aantal personeelsleden ook hier geen vast gegeven – zoals dat ook geldt voor andere diensten binnen de FOD Sociale Zekerheid.



**Minister van Consumentenbescherming,  
Sociale Fraudebestrijding, Personen  
met een handicap en Gelijke Kansen**

Rob Beenders

Tegelijk wil ik benadrukken dat ik het belang van een goed werkende NHRPH ten zeerste onderschrijf. Ik wil jullie inderdaad ook nauw betrekken bij de werkzaamheden die ik zal uitvoeren tijdens deze legislatuur. Daarom heb ik de FOD gevraagd na te gaan of er, waar mogelijk, tijdelijke en gerichte ondersteuning kan worden voorzien om het Secretariaat bij te staan. In dat kader stelt de FOD voor om het secretariaat ad hoc te versterken voor o.a. het dossier 'hervorming Wet 1987', waarvoor dhr. Oljan Mapreni, inclusieambtenaar, kan worden ingeschakeld.

Eventuele bijkomende ondersteuning kan dan afhangen van hoe de personeelsevolutie zich verder ontwikkelt – bijvoorbeeld als medewerkers onverwacht terugkeren uit langdurige afwezigheid of detachering.

Tot slot moedig ik het secretariaat aan om samen met de FOD en DG HAN het werk kritisch te bekijken, mogelijke interne verschuivingen te onderzoeken en waar nodig de organisatie aan te passen. U kunt hiervoor steeds met ons in overleg treden.

Ik blijf dit dossier verder opvolgen.

Met oprechte groeten,

Rob Beenders